

Globaal rapport

# Vaccinatiegraad COVID-19 medewerkers in de zorg



**Meting september 2021**

Datum laatste update: September 29, 2021

# Inhoudstafel

<b>1</b>	<b>Inleiding</b> . . . . .	<b>1</b>
1.1	Context en partners . . . . .	1
1.2	Belang voor kwaliteit . . . . .	1
1.3	Deelname . . . . .	1
<b>2</b>	<b>Indicatoren, methodologie en rapportering van resultaten</b> . . . . .	<b>1</b>
2.1	Indicatordefinities en -niveaus . . . . .	1
2.2	Procedure voor dataverzameling en -verwerking . . . . .	2
2.3	Gegevensbescherming . . . . .	2
2.4	Meetfrequentie . . . . .	2
2.5	Rapportering van resultaten . . . . .	2
2.6	Toegepaste methodologie kleine aantallen . . . . .	3
2.7	Exclusie van resultaten in geval van onbekende vaccinatiestatus . . . . .	3
<b>3</b>	<b>Resultaten</b> . . . . .	<b>4</b>
3.1	Niveau 1: vaccinatiegraad alle medewerkers . . . . .	4
3.2	Niveau 2: vaccinatiegraad in zorg- en niet-zorggroepen . . . . .	5
3.3	Niveau 3: vaccinatiegraad per functiegroep . . . . .	7

# 1 Inleiding

## 1.1 Context en partners

Tijdens de [Interministeriële conferentie van 14-07-2021](#) en het Overlegcomité van 19-07-2021 werd beslist om een kwaliteitsindicator voor vaccinatiegraad tegen COVID-19 bij medewerkers in zorgvoorzieningen te ontwikkelen, en die, op vrijwillige basis, structureel op te volgen en publiek te rapporteren. Dit in eerste instantie voor de ziekenhuizen en woonzorgcentra (excl. assistentiewoningen, centra voor herstelverblijf en lokale dienstencentra).

Hiertoe werd een set van kwaliteitsindicatoren en methode voor dataverzameling ontwikkeld door een onderzoeksgroep bestaande uit Zorg en Gezondheid (Z&G) en het Vlaams Instituut voor Kwaliteit van Zorg (VIKZ), dit mede in samenwerking met het Federaal Kenniscentrum voor Gezondheidszorg (KCE), Sciensano en het Plateforme pour l'Amélioration continue de la Qualité des soins et de la Sécurité des patients (PAQS).

## 1.2 Belang voor kwaliteit

De vaccinatiegraad vormt een belangrijke indicatie voor het kwaliteitsbeleid van een zorgvoorziening. Vanuit het perspectief van patiënt- en bewonersveiligheid is het cruciaal dat de vaccinatiegraden bij medewerkers gemaximaliseerd worden.

## 1.3 Deelname

Ziekenhuizen en woonzorgcentra kunnen vrijblijvend deelnemen aan deze indicator. Onderstaande tabel toont het aantal Vlaamse zorgvoorzieningen die reeds hebben deelgenomen aan deze eerste meting, op het totaal aantal erkende voorzieningen van toepassing voor deze meting. Globaal genomen heeft 60% van het totaal aantal erkende zorgvoorzieningen van toepassing tijdig data aangeleverd in september 2021 voor deelname aan de eerste meting van deze indicatorenset. Ze kennen hierdoor hun eigen vaccinatiegraden tot op het niveau van functiegroepen, maken deze publiek beschikbaar en kunnen deze vergelijken en gericht opvolgen waar nog verbeterpotentieel ligt. Voorzieningen die nog niet hebben deelgenomen krijgen de kans om ook later in te stappen in deze metingen.

	Deelname			
	Ja		Nee	
	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage
Algemeen ziekenhuis	43	81%	10	19%
Psychiatrisch ziekenhuis	27	87%	4	13%
Revalidatieziekenhuis	6	75%	2	25%
Woonzorgcentrum	472	57%	353	43%
<b>Totaal</b>	<b>548</b>	<b>60%</b>	<b>369</b>	<b>40%</b>

# 2 Indicatoren, methodologie en rapportering van resultaten

## 2.1 Indicatordefinities en -niveaus

Per voorziening worden op drie niveaus vaccinatiegraden berekend:

1. Totale vaccinatiegraad:
  - Teller: Het totaal aantal medewerkers in de organisatie die volledig gevaccineerd zijn met een erkend COVID-19 vaccin
  - Noemer: Het totaal aantal medewerkers in de organisatie
2. Vaccinatiegraad voor zorg- en niet-zorgmedewerkers
  - Teller: Het totaal aantal zorg- en niet-zorgmedewerkers in de organisatie die volledig gevaccineerd zijn met een erkend COVID-19 vaccin

- Noemer: Het totaal aantal zorg- en niet-zorgmedewerkers in de organisatie
3. Vaccinatiegraad per functiegroep
- Teller: Het totaal aantal medewerkers in de organisatie die volledig gevaccineerd zijn met een erkend COVID-19 vaccin per functiegroep
  - Noemer: Het totaal aantal medewerkers in de organisatie per functiegroep

Meer informatie over de indicator, de gehanteerde definities, de functiegroepen, de validatieprocedure en de datacollectie is terug te vinden in de [indicatorfiche](#).

## 2.2 Procedure voor dataverzameling en -verwerking

De procedure steunt op een koppeling van het Rijksregisternummer en de vaccinatiegegevens vanuit VaccinNet. De deelnemende voorzieningen gaven volgende informatie door via een invoertool: (1) het Rijksregisternummer van alle medewerkers op dat moment onder contract bij de voorziening, (2) het gewest waarin de medewerker gedomicilieerd is en (3) de functiecategorie waarin de medewerker werkzaam is (bijv. verpleegkundigen, artsen, vrijwilligers en keukenpersoneel). Deze gegevens werden geüpload via een beveiligd platform van Zorg en Gezondheid, die deze daarna koppelde aan de vaccinatiestatus van de medewerkers beschikbaar in VaccinNet. De gekoppelde data werden vervolgens op een geaggregeerd niveau terugbezorgd aan het VIKZ, waarna feedbackrapporten werden bezorgd aan de deelnemende voorzieningen en verantwoordelijke arbeidsgeneeskundige dienst. Het VIKZ verwerkt geen persoonsgegevens.

De invoertool met bijhorende opname en presentatie als toelichting, alsook bijkomende ondersteunende documenten zoals de indicatorfiche, handleiding en een formulier met Q&A, zijn [hier](#) terug te vinden.

## 2.3 Gegevensbescherming

Conform de wetgeving over de gegevensbescherming van gevoelige, medische gegevens, wordt de vaccinatiestatus van individuele medewerkers niet gerapporteerd aan de werkgevers. Zowel de werkgever als de arbeidsarts krijgen een rapport met enkel geaggregeerde vaccinatiegraden per vaccinatiestatus voor de organisatie en per functiecategorie. Onder meer door het maskeren van kleine categorieën kan de werkgever op geen enkele wijze de vaccinatiestatus identificeren van individuele medewerkers.

De verwerking van persoonsgegevens gebeurt conform de geldende wetgeving en richtlijnen. Slechts die gegevens die noodzakelijk zijn voor de berekening van deze indicator, worden verzameld (zie verder). De aangeleverde brongegevens zullen enkel voor de doeleinden van deze indicator worden gebruikt. Deze brongegevens zullen 60 dagen na verwerking worden verwijderd, dit in lijn met de vooropgestelde meetfrequentie.

De grondslag voor deze verwerking betreft het algemeen belang. De verwerking van de medische gegevens is toegelaten onder artikel 9 §2i van de AVG. De werkgever zal zijn medewerkers inlichten over de deelname aan deze indicator, meer bepaald dat hun vaccinatiestatus en functiecategorie zal gebruikt worden om het resultaat van deze indicator te bepalen. Datasubjecten kunnen hun rechten laten gelden via de DPO van de betrokken organisaties of via de GBA, zie hiervoor de [Privacyverklaring - Zorg en Gezondheid](#).

Meer informatie over gegevensbescherming is terug te vinden via [deze link](#).

## 2.4 Meetfrequentie

De gegevens worden éénmaal per kwartaal aangeleverd voor het einde van de derde maand van dat kwartaal, tenzij anders gecommuniceerd. Vanaf een vaccinatiegraad van 95% of hoger moeten de gegevens slechts éénmaal per jaar aangeleverd worden. Tussentijds kunnen ook maandelijkse updates worden opgeladen en gepubliceerd.

## 2.5 Rapportering van resultaten

Er zijn drie soorten rapporten:

1. Een **globaal rapport** met de resultaten van de drie indicatoren (vaccinatiegraad per zorgvoorziening, bij zorg- en niet-zorgmedewerkers en per functiegroep) over de verschillende zorgsectoren heen, dat beschikbaar is via [Vaccinatiegraad | De kwaliteit van de zorg in Vlaanderen in beeld](#).
2. **Sectorrapporten** met de resultaten per sector en per individuele voorziening, die beschikbaar zijn via [Vaccinatiegraad | De kwaliteit van de zorg in Vlaanderen in beeld](#). De vaccinatiegraad wordt berekend op drie niveaus: op het niveau van de voorziening, op het niveau zorg- en niet-zorgmedewerkers, en, waar mogelijk, op het niveau van functiegroepen. Per voorziening wordt de vaccinatiegraad publiek gerapporteerd op het niveau van de voorziening zelf, en op het niveau zorg- en niet-zorgmedewerkers.
3. Een **individueel rapport** met daarin de resultaten van de individuele zorgvoorzieningen op het niveau van de voorziening zelf, op het niveau zorg- en niet-zorgmedewerkers, en, waar mogelijk, op het niveau van functiegroepen, die enkel werden bezorgd aan deelnemende voorzieningen. In deze individuele rapporten worden de eigen resultaten weergegeven en kunnen deze worden gesitueerd ten opzichte van de andere deelnemende voorzieningen in de sector.

## 2.6 Toegepaste methodologie kleine aantallen

Om de privacy van individuele medewerkers te waarborgen en mogelijke vertekening van de resultaten te voorkomen, worden volgende maatregelen getroffen:

1. Data van voorzieningen met minder dan 10 medewerkers werden niet geïnccludeerd in de analyses en worden niet gepubliceerd.
2. Zorg- of niet-zorggroepen met minder dan 10 medewerkers worden niet apart gerapporteerd. Functiegroepen met minder dan 10 medewerkers worden waar mogelijk samengenomen in een groep 'kleine groepen'. Indien dit niet mogelijk is (i.e., slechts één kleine groep of indien het totaal aantal medewerkers over alle kleine groepen nog steeds kleiner is dan 10), wordt deze functiegroep verwijderd uit de analyse en visualisatie.
3. Indien het aantal niet-gevaccineerden in een bepaalde groep zeer laag (of hoog) is, met risico op identificatie op persoonsniveau, dan worden de resultaten gemaskeerd door enkel een interval van de vaccinatiegraad van die groep weer te geven in plaats van een punt (bijv. in voorziening x is er een vaccinatiegraad bij vrijwilligers van 95-100%).

## 2.7 Exclusie van resultaten in geval van onbekende vaccinatiestatus

In volgende gevallen is het mogelijk dat de vaccinatiestatus van medewerkers onbekend blijft:

1. Indien het rijksregisternummer van de medewerker niet gekend was door de voorziening.
2. Indien een medewerker niet-woonachtig is in Vlaanderen, of wanneer geen gewest werd opgegeven. Voor deze eerste meting was het nog niet mogelijk om de vaccinatiestatus van medewerkers van Vlaamse zorgvoorzieningen die niet woonachtig zijn in Vlaanderen te raadplegen. Bij de voorziene updates zal dit wel mogelijk worden.

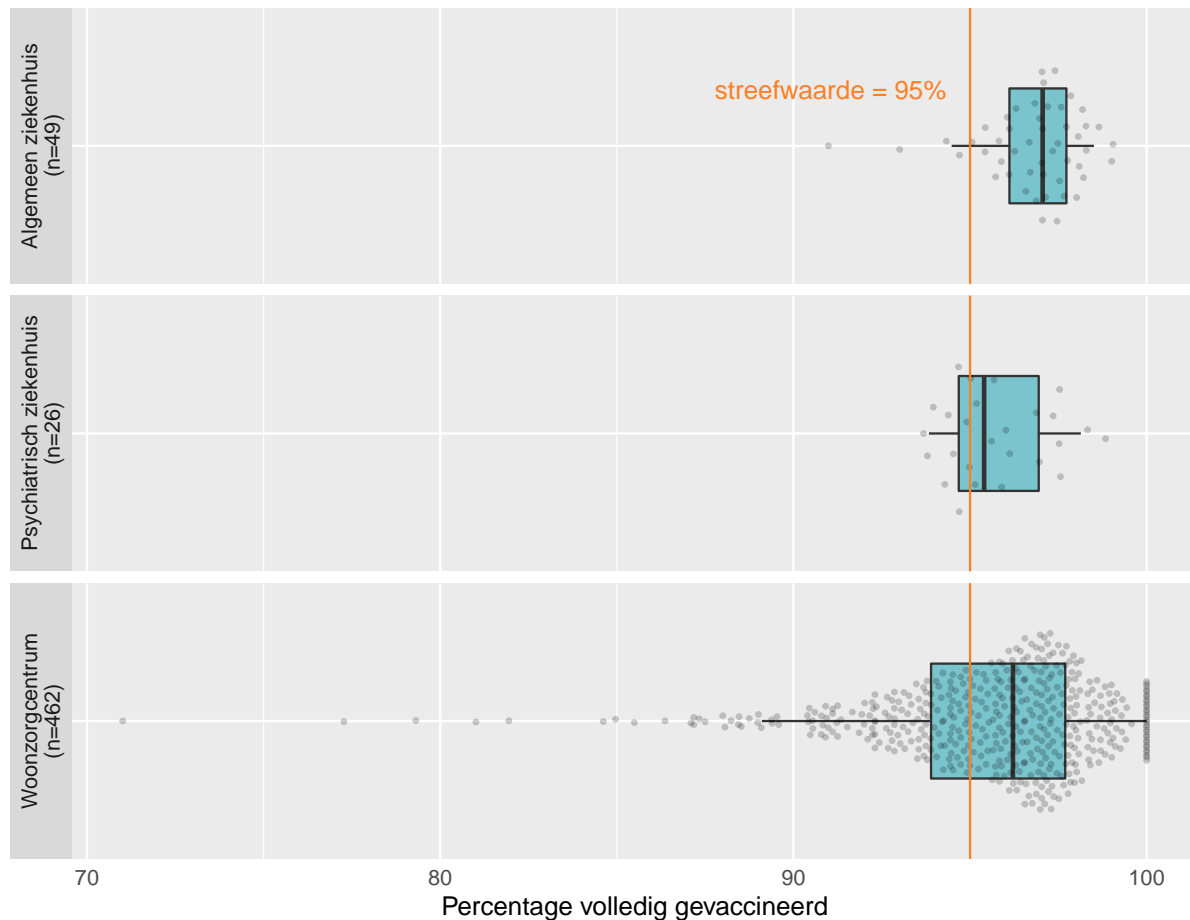
Indien in een bepaalde voorziening of (functie)groep meer dan 20% van de medewerkers een onbekende vaccinatiestatus had, omwille van bovenstaande redenen, dan worden de resultaten van deze voorziening of (functie)groep niet gepubliceerd. De resultaten worden enkel opgenomen in het individueel feedbackrapport naar die voorziening.

## 3 Resultaten

### 3.1 Niveau 1: vaccinatiegraad alle medewerkers

Onderstaande figuur toont het percentage volledig gevaccineerde medewerkers per voorziening, gegroepeerd per sector. Elk punt vertegenwoordigt de vaccinatiegraad in een bepaalde zorgvoorziening. De resultaten worden weergegeven ten opzichte van de door de onderzoeksgroep bepaalde streefwaarde (oranje lijn). Deze werd voor de eerste feedbackronde vastgelegd op een vaccinatiegraad van 95%.

De resultaten worden weergegeven in boxplots. De doos (i.e., box) loopt van percentiel 25 tot percentiel 75 van de data. De horizontale lijn strekt van percentiel 5 tot 95. De verticale streep in de doos toont de mediaan (percentiel 50). Percentielen zijn de schaalwaarden die een frequentieverdeling verdelen in 100 groepen van gelijke grootte. Het 50-ste percentiel (de mediaan) bevat met andere woorden 50% van de data, of 50% van de data is kleiner dan of gelijk aan de mediane waarde.



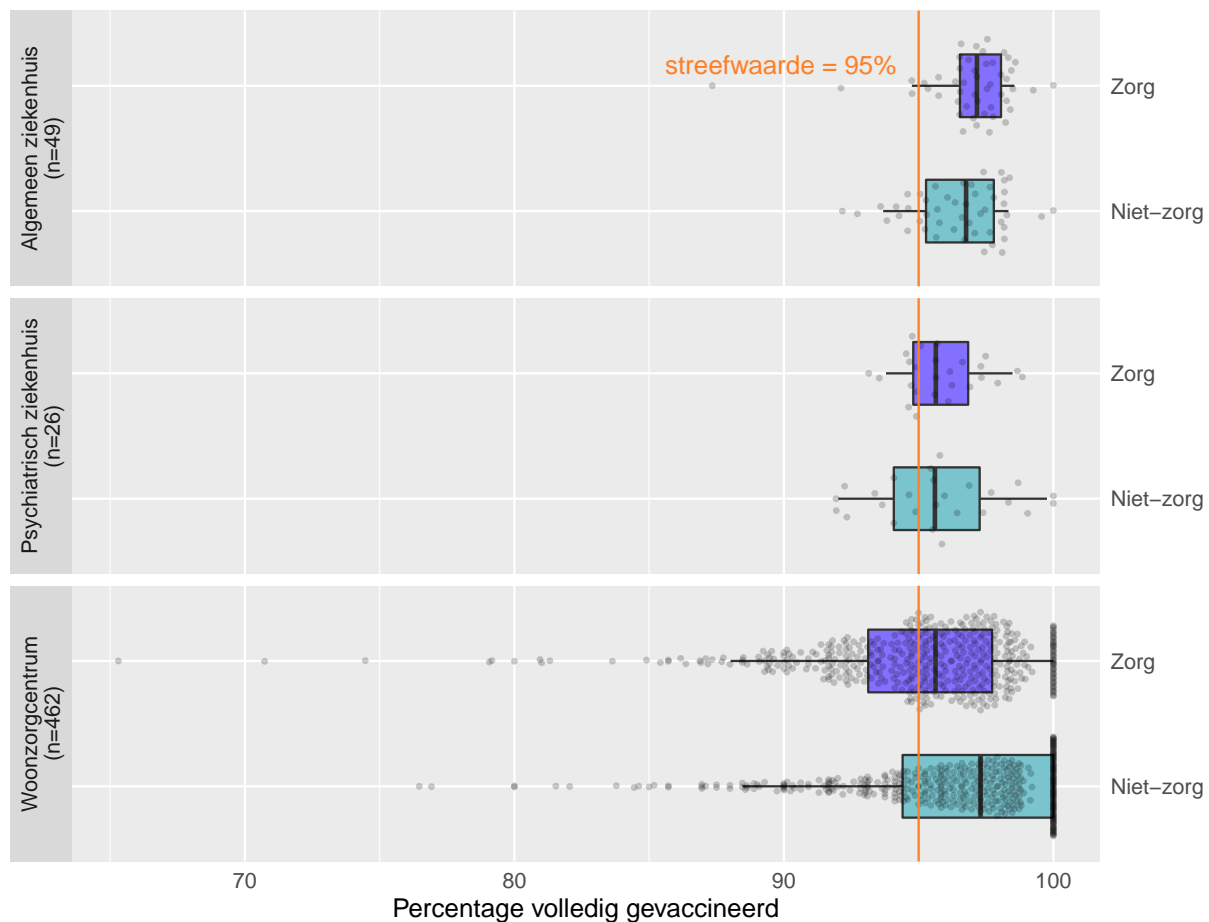
Figuur 1: Percentage volledig gevaccineerde medewerkers per zorgvoorziening a.d.h.v. boxplots, gegroepeerd per sector. De oranje lijn geeft de streefwaarde van 95% vaccinatiegraad weer. Per sector werd het aantal deelnemende zorgvoorzieningen aangeduid (n=x).

Tabel 2: Beschrijvende statistieken van percentage volledig gevaccineerde zorgmedewerkers per sector. Minimum, percentiel 25 (P25), mediaan, percentiel 75 (P75) en maximum werden berekend over vaccinatiegraden per voorziening. Gemiddelde vaccinatiegraad werd bepaald over alle medewerkers per sector (i.e., op populatieniveau, los van voorziening).

Sector	min	P25	mediaan	P75	max	pct <90%	pct >=95%	gemiddeld
Algemeen ziekenhuis	90.99	96.12	97.06	97.73	99.05	0.00	91.84	96.91
Psychiatrisch ziekenhuis	93.68	94.68	95.40	96.94	98.84	0.00	61.54	95.65
Woonzorgcentrum	71.01	93.90	96.21	97.69	100.00	6.06	64.07	95.59

### 3.2 Niveau 2: vaccinatiegraad in zorg- en niet-zorggroepen

Figuur 2 toont een boxplot van het percentage medewerkers per zorgvoorziening die volledig gevaccineerd zijn, gegroepeerd per beroepstype (zorg- versus niet-zorgberoepen) en sector. Per beroepstype werd het aantal deelnemende zorgvoorzieningen aangeduid (n = aantal voorzieningen). Elk punt vertegenwoordigt de vaccinatiegraad in een bepaalde zorgvoorziening. De resultaten worden weergegeven ten opzichte van de door de onderzoeksgroep bepaalde streefwaarde (oranje lijn). Deze werd voor de eerste feedbackronde vastgelegd op een vaccinatiegraad van 95%.



Figuur 2: Percentage volledig gevaccineerde medewerkers in zorg- en niet-zorgberoepen, gegroepeerd per sector. De oranje lijn geeft de streefwaarde van 95% vaccinatiegraad weer. Per type zorgvoorziening werd het aantal deelnemende zorgvoorzieningen aangeduid (n=x).

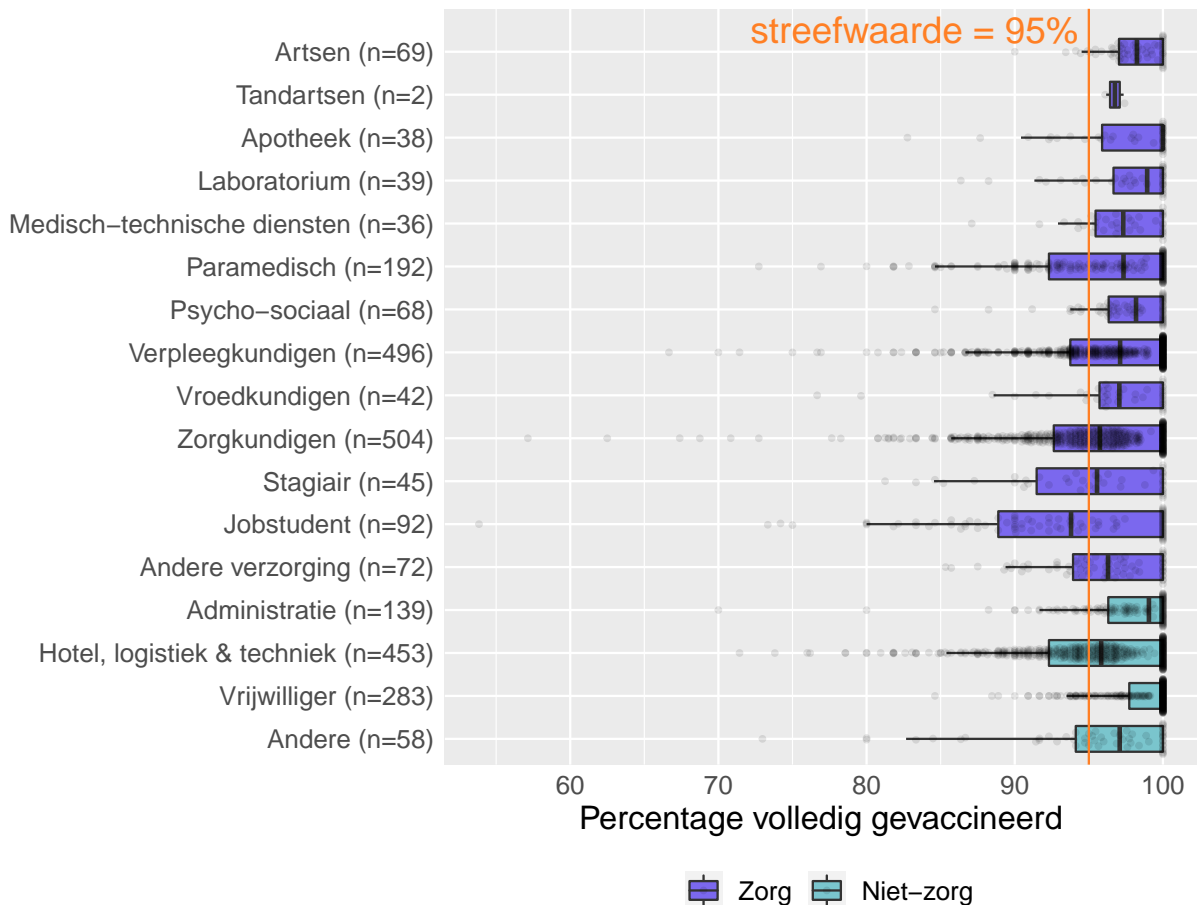
Tabel 3: Beschrijvende statistieken van percentage volledig gevaccineerde zorgmedewerkers, per sector en beroepstype. Minimum, percentiel 25 (P25), mediaan, percentiel 75 (P75) en maximum werden berekend over vaccinatiegraden per voorziening. Gemiddelde vaccinatiegraad werd bepaald over alle medewerkers (i.e., op populatieniveau, los van voorziening).

Sector	Beroepstype	min	P25	mediaan	P75	max	gemiddeld
Algemeen ziekenhuis	Zorg	87.34	96.53	97.16	98.06	100.00	97.12
Algemeen ziekenhuis	Niet-zorg	92.17	95.28	96.76	97.79	100.00	96.39
Psychiatrisch ziekenhuis	Zorg	93.15	94.80	95.64	96.84	98.85	95.75
Psychiatrisch ziekenhuis	Niet-zorg	91.94	94.08	95.60	97.26	100.00	95.42
Woonzorgcentrum	Zorg	65.31	93.13	95.63	97.73	100.00	94.99
Woonzorgcentrum	Niet-zorg	76.47	94.41	97.30	100.00	100.00	96.50



### 3.3 Niveau 3: vaccinatiegraad per functiegroep

Tot slot toont Figuur 3 een boxplot van het percentage volledig gevaccineerde medewerkers per functiegroep, over de drie sectoren heen, gekleurd per beroepstype (zorg- versus niet-zorgberoepen). Per functiegroep werd het aantal zorgvoorzieningen aangeduid die data hebben aangeleverd voor deze functiegroep (n = aantal voorzieningen). De resultaten worden weergegeven ten opzichte van de door de onderzoeksgroep bepaalde streefwaarde (oranje lijn). Deze werd voor de eerste feedbackronde vastgelegd op een vaccinatiegraad van 95%. Let op: voor de functiegroepen Artsen, Administratie en Vrijwilliger zijn de resultaten verschillend al naargelang de sector. Voor meer details kan u de sectorrapporten raadplegen.



Figuur 3: Percentage volledig gevaccineerde medewerkers per zorgvoorziening over alle sectoren heen, in elk van de functiegroepen, a.d.h.v. een boxplot. De oranje lijn geeft de streefwaarde van 95% vaccinatiegraad weer.

Tabel 4: Beschrijvende statistieken van percentage volledig gevaccineerde zorgmedewerkers, per functiegroep. Minimum, percentiel 25 (P25), mediaan, percentiel 75 (P75) en maximum werden berekend over vaccinatiegraden per voorziening. Gemiddelde vaccinatiegraad werd bepaald over alle medewerkers (i.e., op populatieniveau, los van voorziening).

Functiegroep	min	P25	mediaan	P75	max	gemiddeld
Artsen	90.00	97.04	98.25	100.00	100.00	97.75
Tandartsen	96.10	96.43	96.76	97.09	97.41	96.89
Apotheek	82.76	95.89	100.00	100.00	100.00	97.29
Laboratorium	86.36	96.66	98.94	100.00	100.00	97.52
Medisch-technische diensten	87.10	95.45	97.32	100.00	100.00	97.36
Paramedisch	72.73	92.31	97.34	100.00	100.00	96.34
Psycho-sociaal	84.62	96.34	98.19	100.00	100.00	97.38
Verpleegkundigen	66.67	93.75	97.11	100.00	100.00	96.89
Vroedkundigen	76.67	95.72	97.06	100.00	100.00	96.20
Zorgkundigen	57.14	92.63	95.74	100.00	100.00	94.66
Stagiair	81.25	91.48	95.55	100.00	100.00	95.20
Jobstudent	53.85	88.89	93.80	100.00	100.00	92.66
Andere verzorging	85.33	93.93	96.30	100.00	100.00	95.79
Administratie	70.00	96.31	99.05	100.00	100.00	97.37
Hotel, logistiek & techniek	71.43	92.31	95.83	100.00	100.00	94.87
Vrijwilliger	84.62	97.73	100.00	100.00	100.00	98.40
Andere	72.97	94.12	97.08	100.00	100.00	96.42