

Globaal rapport

Datum controle vaccinatiestatus: 01/05/2022

Vaccinatiegraad COVID-19 medewerkers in de zorg



Update mei 2022

Inhoudsopgave

1	Inleiding	1
1.1	Partners	1
1.2	Belang voor kwaliteit	1
1.3	Deelname	1
2	Indicatoren, methodologie en rapportering van resultaten	1
2.1	Indicatordefinities en -niveaus	1
2.2	Procedure voor dataverzameling en -verwerking	2
2.3	Gegevensbescherming	2
2.4	Doelstelling	2
2.5	Meetfrequentie	2
2.6	Rapportering van resultaten	2
2.7	Toegepaste methodologie kleine aantallen	3
2.8	Exclusie van resultaten in geval van onbekende vaccinatiestatus	3
3	Resultaten	4
3.1	Niveau 1: vaccinatiegraad alle medewerkers	4
3.2	Niveau 2: vaccinatiegraad in zorg- en niet-zorggroepen	5
3.3	Niveau 3: vaccinatiegraad per functiegroep	6

1 Inleiding

1.1 Partners

Een set van kwaliteitsindicatoren en methode voor dataverzameling werd ontwikkeld door een onderzoeksgroep bestaande uit Zorg en Gezondheid (Z&G) en het Vlaams Instituut voor Kwaliteit van Zorg (VIKZ), dit mede in samenwerking met het Federaal Kenniscentrum voor Gezondheidszorg (KCE), Sciensano en het Plateforme pour l'Amélioration continue de la Qualité des soins et de la Sécurité des patients (PAQS).

1.2 Belang voor kwaliteit

De vaccinatiegraad vormt een belangrijke indicatie voor het kwaliteitsbeleid van een zorgvoorziening. Vanuit het perspectief van patiënt- en bewonersveiligheid is het cruciaal dat de vaccinatiegraden bij medewerkers gemaximaliseerd worden.

1.3 Deelname

Ziekenhuizen en woonzorgcentra kunnen vrijblijvend deelnemen aan deze indicator. Onderstaande tabel toont het aantal Vlaamse zorgvoorzieningen die opnieuw data hebben aangeleverd in 2022, op het totaal aantal erkende voorzieningen van toepassing voor deze meting. Ze kennen hierdoor hun eigen vaccinatiegraden tot op het niveau van functiegroepen, maken deze publiek beschikbaar, kunnen deze vergelijken en gericht opvolgen waar nog verbeterpotentieel ligt. Voorzieningen die nog niet hebben deelgenomen krijgen de kans om ook later in te stappen in deze metingen.

Type voorziening	Deelname			
	Ja		Nee	
	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage
Algemeen ziekenhuis	45	86,5%	7	13,5%
Psychiatrisch ziekenhuis	22	71,0%	9	29,0%
Revalidatieziekenhuis	7	87,5%	1	12,5%
Woonzorgcentrum	349	42,2%	478	57,8%
Totaal	423	46,1%	495	53,9%

2 Indicatoren, methodologie en rapportering van resultaten

2.1 Indicatordefinities en -niveaus

Definities:

- Volledige vaccinatie: basisvaccinatie aangevuld met boostervaccinatie van een erkend COVID-19 vaccin
- Basisvaccinatie: alle dosissen van de basisvaccinatie (1 of 2, afhankelijk van het vaccin)

Per voorziening wordt de volledige vaccinatiegraad berekend op drie niveaus:

1. Totale vaccinatiegraad:
 - Teller: Het totaal aantal medewerkers in de organisatie die volledig gevaccineerd zijn met een erkend COVID-19 vaccin
 - Noemer: Het totaal aantal medewerkers in de organisatie
2. Vaccinatiegraad voor zorg- en niet-zorgmedewerkers
 - Teller: Het totaal aantal zorg- en niet-zorgmedewerkers in de organisatie die volledig gevaccineerd zijn met een erkend COVID-19 vaccin
 - Noemer: Het totaal aantal zorg- en niet-zorgmedewerkers in de organisatie
3. Vaccinatiegraad per functiegroep
 - Teller: Het totaal aantal medewerkers in de organisatie die volledig gevaccineerd zijn met een erkend COVID-19 vaccin per functiegroep
 - Noemer: Het totaal aantal medewerkers in de organisatie per functiegroep

Meer informatie over de indicator, de gehanteerde definities, de functiegroepen, de validatieprocedure en de datacollectie is terug te vinden in de [indicatorfiche](#).

2.2 Procedure voor dataverzameling en -verwerking

De procedure steunt op een koppeling van het Rijksregisternummer en de vaccinatiegegevens vanuit VaccinNet. De deelnemende voorzieningen geven volgende informatie door via een invoertool: (1) het Rijksregisternummer van alle medewerkers op dat moment onder contract bij de voorziening, (2) het gewest waarin de medewerker gedomicilieerd is en (3) de functiecategorie waarin de medewerker werkzaam is (bijv. verpleegkundigen, artsen, vrijwilligers, keukenpersoneel). Deze gegevens worden geüpload via een beveiligd platform van Zorg en Gezondheid, die deze daarna koppelt aan de vaccinatiestatus van de medewerkers beschikbaar in VaccinNet. De gekoppelde data worden vervolgens op een geaggregeerd niveau terugbezorgd aan het VIKZ voor verwerking. Het VIKZ bezorgt feedbackrapporten aan de deelnemende voorzieningen, die deze op hun beurt dienen te bezorgen aan hun arbeidsgeneeskundige dienst. Het VIKZ verwerkt geen persoonsgegevens.

De invoertool met bijhorende opname en presentatie als toelichting, alsook bijkomende ondersteunende documenten zoals de indicatorfiche, handleiding en een formulier met Q&A, zijn [hier](#) terug te vinden.

2.3 Gegevensbescherming

Conform de wetgeving over de gegevensbescherming van gevoelige, medische gegevens, wordt de vaccinatiestatus van individuele medewerkers niet gerapporteerd aan de werkgevers. Zowel de werkgever als de arbeidsarts krijgen een rapport met enkel geaggregeerde vaccinatiegraden per vaccinatiestatus voor de organisatie en per functiecategorie. Onder meer door het maskeren van kleine categorieën kan de werkgever op geen enkele wijze de vaccinatiestatus identificeren van individuele medewerkers.

De verwerking van persoonsgegevens gebeurt conform de geldende wetgeving en richtlijnen. Slechts die gegevens die noodzakelijk zijn voor de berekening van deze indicator, worden verzameld (zie verder). De aangeleverde brongegevens zullen enkel voor de doeleinden van deze indicator worden gebruikt. Deze brongegevens zullen 60 dagen na verwerking worden verwijderd, dit in lijn met de vooropgestelde meetfrequentie.

De grondslag voor deze verwerking betreft het algemeen belang. De verwerking van de medische gegevens is toegelaten onder artikel 9 §2i van de AVG. De werkgever zal zijn medewerkers inlichten over de deelname aan deze indicator, meer bepaald dat hun vaccinatiestatus en functiecategorie zal gebruikt worden om het resultaat van deze indicator te bepalen. Datasubjecten kunnen hun rechten laten gelden via de DPO van de betrokken organisaties of via de GBA, zie hiervoor de [Privacyverklaring - Zorg en Gezondheid](#).

Meer informatie over gegevensbescherming is terug te vinden via [deze link](#).

2.4 Doelstelling

De te bereiken minimum vaccinatiegraad voor ziekenhuizen en woonzorgcentra ligt op 95%. Er wordt een uitzondering gemaakt voor voorzieningen met minder dan 50 medewerkers, waar de minimum vaccinatiegraad op 90% wordt gelegd. Dit gezien we werken met percentages om de vaccinatiegraden weer te geven, en het effect van een enkele wel- of niet-gevaccineerde medewerker op de uiteindelijke vaccinatiegraden groter is in kleine dan in grotere voorzieningen.

2.5 Meetfrequentie

De gegevens worden éénmaal per kwartaal aangeleverd voor het einde van de derde maand van dat kwartaal, tenzij anders gecommuniceerd. Van zodra de minimum vaccinatiegraad behaald wordt, moeten de gegevens slechts éénmaal per jaar aangeleverd worden. Tussentijds kunnen ook updates worden opgeladen en gepubliceerd.

2.6 Rapportering van resultaten

Er zijn drie soorten rapporten:

1. Een **globaal rapport** met de resultaten van de drie indicatoren (vaccinatiegraad per zorgvoorziening, bij zorg- en niet-zorgmedewerkers en per functiegroep) over de verschillende zorgsectoren heen, dat beschikbaar is via [Vaccinatiegraad | De kwaliteit van de zorg in Vlaanderen in beeld](#).
2. **Sectorrapporten** met de resultaten per sector en per individuele voorziening, die beschikbaar zijn via [Vaccinatiegraad | De kwaliteit van de zorg in Vlaanderen in beeld](#). De vaccinatiegraad en percentage boosterprikken wordt berekend op drie niveaus: op het niveau van de gehele voorziening, op het niveau zorg- en niet-zorgmedewerkers, en op het niveau van functiegroepen. Per voorziening wordt de vaccinatiegraad publiek gerapporteerd op het niveau van de gehele voorziening, en op het niveau zorg- en niet-zorgmedewerkers.
3. Een **individueel rapport** met daarin de resultaten van de vaccinatiegraden van de individuele zorgvoorzieningen op het niveau van de gehele voorziening, op het niveau zorg- en niet-zorgmedewerkers, en, waar mogelijk, op het niveau van functiegroepen, die enkel werden bezorgd aan deelnemende voorzieningen. In deze individuele rapporten worden de eigen resultaten weergegeven en kunnen de vaccinatiegraden worden gesitueerd ten opzichte van de andere deelnemende voorzieningen in de sector.

2.7 Toegepaste methodologie kleine aantallen

Om de privacy van individuele medewerkers te waarborgen en mogelijke vertekening van de resultaten te voorkomen, worden volgende maatregelen getroffen:

1. Data van voorzieningen met minder dan 10 medewerkers werden niet geïnccludeerd in de analyses en worden niet gepubliceerd.
2. Zorg- of niet-zorggroepen met minder dan 10 medewerkers worden niet apart gerapporteerd. Functiegroepen met minder dan 10 medewerkers worden waar mogelijk samengenomen in een groep 'kleine groepen'. Indien dit niet mogelijk is (i.e., slechts één kleine groep of indien het totaal aantal medewerkers over alle kleine groepen nog steeds kleiner is dan 10), wordt deze functiegroep verwijderd uit de analyse en visualisatie.
3. Indien het aantal niet volledig gevaccineerde medewerkers in een bepaalde groep zeer laag (of hoog) is, met risico op identificatie op persoonsniveau, worden de resultaten gemaskeerd door enkel een interval van de vaccinatiegraad van die groep weer te geven in plaats van een punt (bijv. in voorziening x is er een vaccinatiegraad bij vrijwilligers van 95-100%). Indien een interval gebruikt wordt, betekent dit dat maximaal twee medewerkers in die groep niet volledig gevaccineerd zijn, of geen boosterprik ontvingen.

2.8 Exclusie van resultaten in geval van onbekende vaccinatiestatus

In volgende gevallen is het mogelijk dat de vaccinatiestatus van medewerkers onbekend blijft:

1. Indien het rijksregisternummer van de medewerker niet gekend was door de voorziening.
2. Indien een medewerker niet gedomicilieerd is in België.

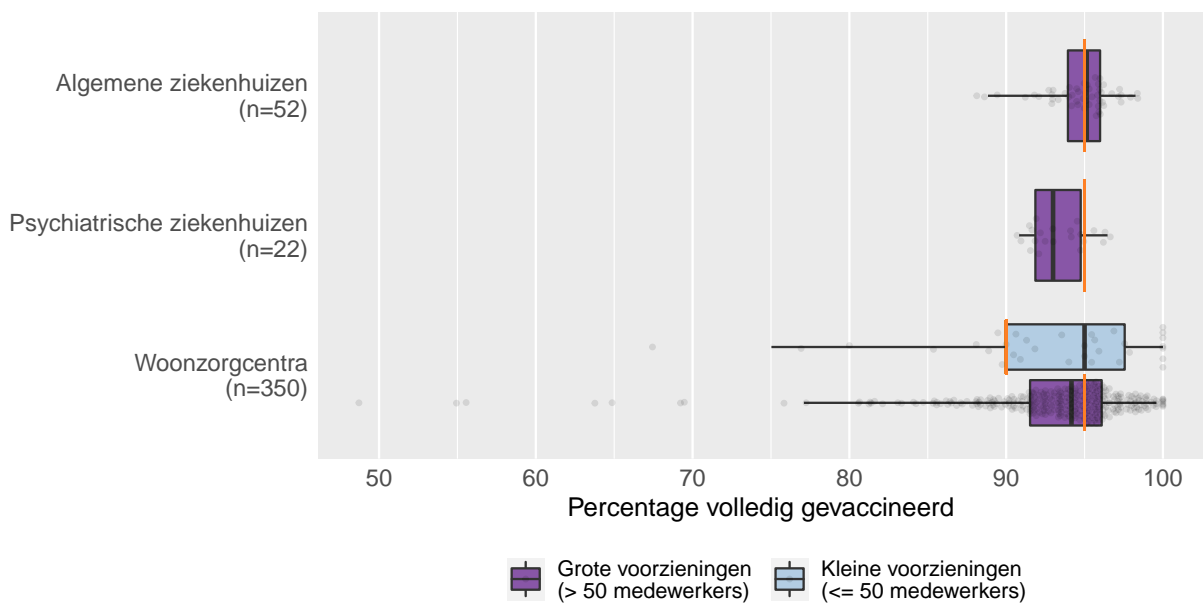
Indien in een bepaalde (functie)groep meer dan 20% van de medewerkers een onbekende vaccinatiestatus had, omwille van bovenstaande redenen, dan worden de resultaten van deze (functie)groep niet gepubliceerd. De resultaten worden enkel opgenomen in het individueel feedbackrapport naar die voorziening.

3 Resultaten

3.1 Niveau 1: vaccinatiegraad alle medewerkers

Onderstaande figuur toont het percentage volledig gevaccineerde medewerkers per voorziening, gegroepeerd per sector. Elk punt vertegenwoordigt de vaccinatiegraad in een bepaalde zorgvoorziening. De resultaten worden weergegeven ten opzichte van de door de onderzoeksgroep bepaalde streefwaarde (oranje lijn). Deze werd vastgelegd op een vaccinatiegraad van 95%. Een uitzondering werd gemaakt voor kleine voorzieningen (50 medewerkers of minder), waar de streefwaarde werd gelegd op 90%. Concreet is deze regel van toepassing op 33 woonzorgcentra.

De resultaten worden weergegeven aan de hand van boxplots. De doos (i.e., box) loopt van percentiel 25 tot percentiel 75 van de data, en bevat dus 50% van alle data. De verticale streep in de doos toont de mediaan (percentiel 50): 50% van de data is kleiner dan of gelijk aan de mediane waarde. De horizontale lijn strekt van percentiel 2.5 tot 97.5, en omvat als dusdanig 95% van alle data. Percentielen zijn de schaalwaarden die een frequentieverdeling verdelen in 100 groepen van gelijke grootte. Kwartielen splitsen de verdeling in vier gelijke groepen.



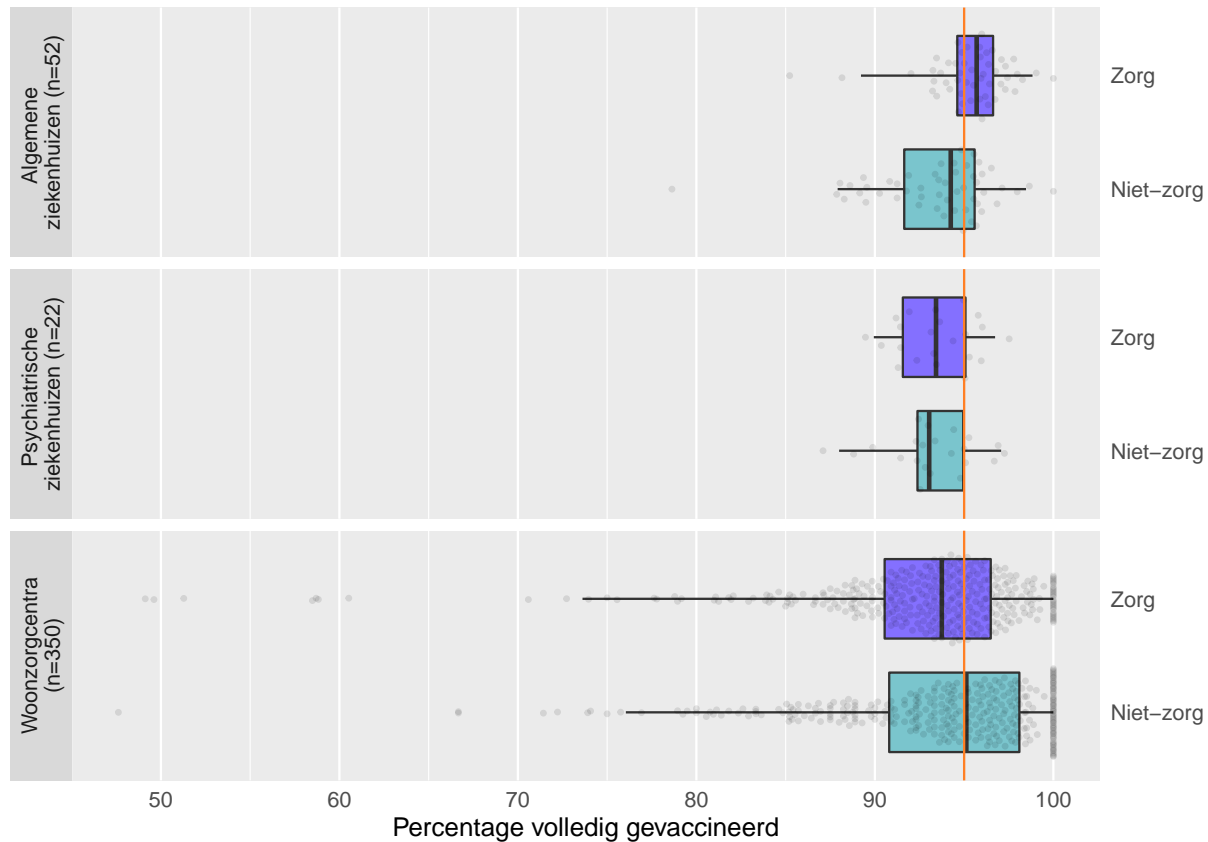
Figuur 1: Percentage volledig gevaccineerde medewerkers per zorgvoorziening a.d.h.v. boxplots, gegroepeerd per sector. De oranje lijnen geven de streefwaarde aan, die voor grote voorzieningen (> 50 medewerkers) ligt op een vaccinatiegraad van 95%, en voor kleine voorzieningen (50 of minder medewerkers) op een minimum vaccinatiegraad van 90%. Per sector werd het aantal zorgvoorzieningen aangeduid die data hebben aangeleverd voor deze meting (n=x).

Tabel 2: Beschrijvende statistieken van percentage volledig gevaccineerde zorgmedewerkers per sector. Minimum, percentiel 25 (P25), mediaan, percentiel 75 (P75) en maximum werden berekend over vaccinatiegraden per voorziening. Gemiddelde vaccinatiegraad werd bepaald over alle medewerkers per sector (i.e., op populatieniveau, los van voorziening). (SW = streefwaarde)

Sector	min	P25	mediaan	P75	max	pct <90	pct \geq SW	gemiddeld
Algemeen ziekenhuis	88.13	93.94	95.14	95.99	98.40	5.77	53.85	95.02
Psychiatrisch ziekenhuis	90.70	91.86	92.99	94.76	96.64	0.00	18.18	93.26
Woonzorgcentrum	48.72	91.30	94.17	96.15	100.00	18.86	45.43	93.03

3.2 Niveau 2: vaccinatiegraad in zorg- en niet-zorggroepen

Figuur 2 toont een boxplot van het percentage medewerkers per zorgvoorziening dat volledig gevaccineerd is, gegroepeerd per beroepstype (zorg- versus niet-zorgberoepen) en sector. Per beroepstype werd het aantal zorgvoorzieningen aangeduid die data hebben aangeleverd voor deze meting ($n =$ aantal voorzieningen). Elk punt vertegenwoordigt de vaccinatiegraad in een bepaalde zorgvoorziening. De resultaten worden weergegeven ten opzichte van de standaard streefwaarde van 95% vaccinatiegraad (oranje lijn).



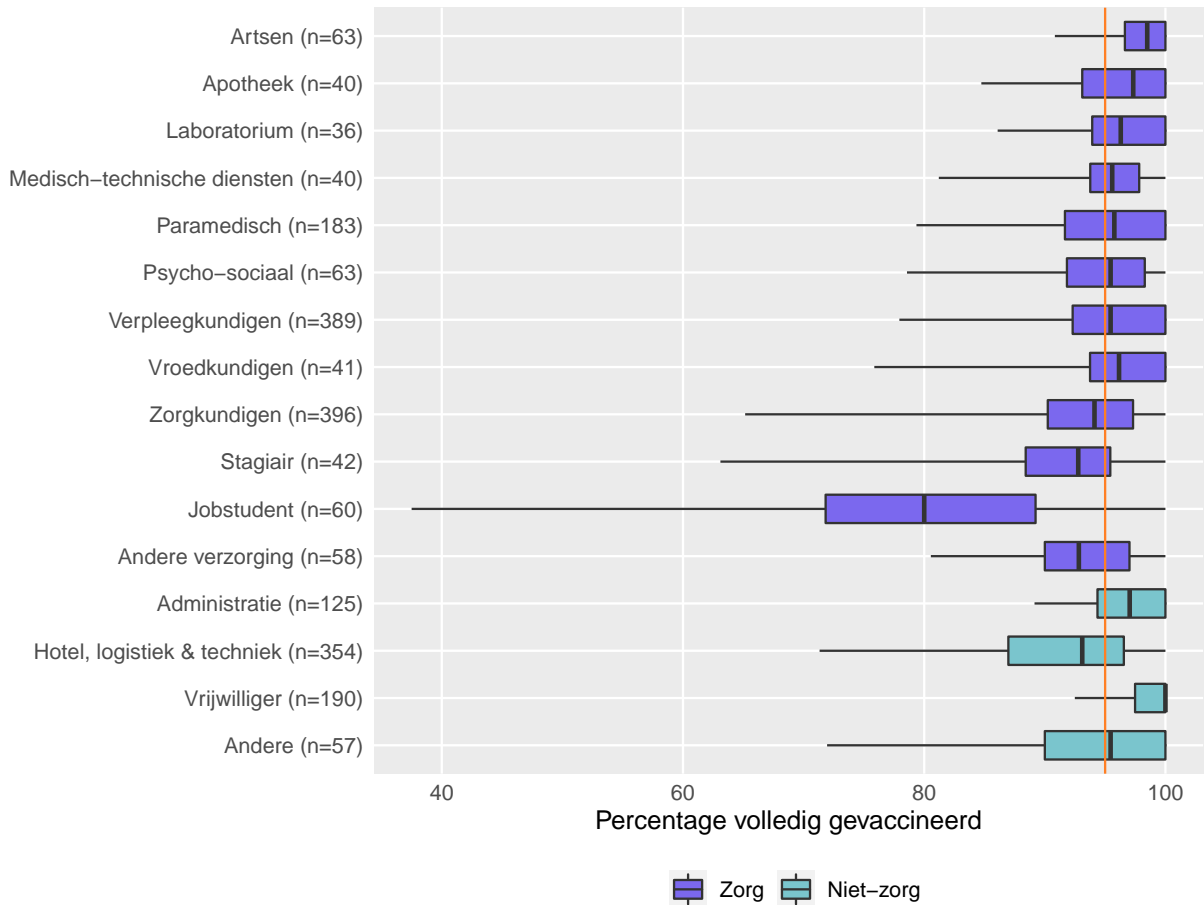
Figuur 2: Percentage volledig gevaccineerde medewerkers in zorg- en niet-zorgberoepen, gegroepeerd per sector. De oranje lijn geeft de standaard streefwaarde van 95% vaccinatiegraad weer. Per type zorgvoorziening werd het aantal zorgvoorzieningen aangeduid die data aangeleverd hebben voor deze meting ($n=x$).

Tabel 3: Beschrijvende statistieken van percentage volledig gevaccineerde zorgmedewerkers, per sector en beroepstype. Minimum, percentiel 25 (P25), mediaan, percentiel 75 (P75) en maximum werden berekend over vaccinatiegraden per voorziening. Gemiddelde vaccinatiegraad werd bepaald over alle medewerkers (i.e., op populatieniveau, los van voorziening).

Sector	Beroepstype	min	P25	mediaan	P75	max	gemiddeld
Algemeen ziekenhuis	Zorg	85.23	94.62	95.70	96.62	100.00	95.67
Algemeen ziekenhuis	Niet-zorg	78.63	91.64	94.25	95.59	100.00	93.39
Psychiatrisch ziekenhuis	Zorg	89.47	91.57	93.43	95.08	97.52	93.39
Psychiatrisch ziekenhuis	Niet-zorg	87.10	92.39	93.04	94.95	97.26	92.97
Woonzorgcentrum	Zorg	49.12	90.55	93.75	96.49	100.00	92.24
Woonzorgcentrum	Niet-zorg	47.62	90.80	95.12	98.10	100.00	94.26

3.3 Niveau 3: vaccinatiegraad per functiegroep

Figuur 3 toont een boxplot van het percentage volledig gevaccineerde medewerkers per functiegroep, over de drie sectoren heen, gekleurd per beroepstype (zorg- versus niet-zorgberoepen). Per functiegroep werd het aantal zorgvoorzieningen aangeduid die over voldoende data beschikte voor publicatie (i.e., minstens 10 werknemers binnen éénzelfde functiegroep) (n = aantal voorzieningen). Indien minder dan drie voorzieningen voldoende data hebben aangeleverd voor een bepaalde functiegroep worden de resultaten van die functiegroep niet getoond. De resultaten worden weergegeven ten opzichte van de standaard streefwaarde van 95% (oranje lijn). Let op: voor de functiegroepen Artsen, Paramedisch, Stagiair, Administratie en Vrijwilliger zijn de resultaten verschillend al naargelang de sector. Voor meer details kan u de sectorrapporten raadplegen.



Figuur 3: Percentage volledig gevaccineerde medewerkers per zorgvoorziening over alle sectoren heen, in elk van de functiegroepen, a.d.h.v. een boxplot. De oranje lijn geeft de standaard streefwaarde van 95% vaccinatiegraad weer.

Tabel 4: Beschrijvende statistieken van percentage volledig gevaccineerde zorgmedewerkers, per functie-groep. Minimum, percentiel 25 (P25), mediaan, percentiel 75 (P75) en maximum werden berekend over vaccinatiegraden per voorziening. Gemiddelde vaccinatiegraad werd bepaald over alle medewerkers (i.e., op populatieniveau, los van voorziening). Indien minder dan drie voorzieningen voldoende data hebben aangeleverd voor een bepaalde functiegroep worden de resultaten van die functiegroep niet getoond.

Functiegroep	min	P25	mediaan	P75	max	gemiddeld
Artsen	84.62	96.64	98.49	100.00	100	97.67
Apotheek	62.96	93.10	97.33	100.00	100	94.76
Laboratorium	80.00	93.93	96.30	100.00	100	96.28
Medisch-technische diensten	79.66	93.76	95.59	97.83	100	94.94
Paramedisch	70.00	91.67	95.76	100.00	100	95.36
Psycho-sociaal	75.00	91.83	95.45	98.29	100	94.68
Verpleegkundigen	53.33	92.31	95.45	100.00	100	95.50
Vroedkundigen	72.22	93.75	96.15	100.00	100	94.78
Zorgkundigen	33.33	90.24	94.12	97.32	100	92.30
Stagiair	52.94	88.41	92.77	95.43	100	90.82
Jobstudent	17.14	71.83	80.00	89.23	100	77.10
Andere verzorging	69.44	90.00	92.82	97.02	100	92.99
Administratie	81.82	94.37	97.04	100.00	100	95.62
Hotel, logistiek & techniek	38.89	86.98	93.10	96.55	100	90.51
Vrijwilliger	86.67	97.48	100.00	100.00	100	97.99
Andere	70.00	90.00	95.45	100.00	100	94.40