

Globaal rapport

Datum controle vaccinatiestatus: 19/12/2021

Vaccinatiegraad COVID-19 medewerkers in de zorg



Update december 2021

Inhoudsopgave

| | | |
|----------|---|----------|
| 1 | Inleiding | 1 |
| 1.1 | Partners | 1 |
| 1.2 | Belang voor kwaliteit | 1 |
| 1.3 | Deelname | 1 |
| 2 | Indicatoren, methodologie en rapportering van resultaten | 1 |
| 2.1 | Indicatordefinities en -niveaus | 1 |
| 2.2 | Procedure voor dataverzameling en -verwerking | 2 |
| 2.3 | Gegevensbescherming | 2 |
| 2.4 | Doelstelling | 2 |
| 2.5 | Meetfrequentie | 2 |
| 2.6 | Rapportering van resultaten | 3 |
| 2.7 | Toegepaste methodologie kleine aantallen | 3 |
| 2.8 | Exclusie van resultaten in geval van onbekende vaccinatiestatus | 3 |
| 3 | Resultaten | 4 |
| 3.1 | Niveau 1: vaccinatiegraad alle medewerkers | 4 |
| 3.2 | Niveau 2: vaccinatiegraad in zorg- en niet-zorggroepen | 5 |
| 3.3 | Niveau 3: vaccinatiegraad per functiegroep | 7 |

1 Inleiding

1.1 Partners

Een set van kwaliteitsindicatoren en methode voor dataverzameling werd ontwikkeld door een onderzoeksgroep bestaande uit Zorg en Gezondheid (Z&G) en het Vlaams Instituut voor Kwaliteit van Zorg (VIKZ), dit mede in samenwerking met het Federaal Kenniscentrum voor Gezondheidszorg (KCE), Sciensano en het Plateforme pour l'Amélioration continue de la Qualité des soins et de la Sécurité des patients (PAQS).

1.2 Belang voor kwaliteit

De vaccinatiëgraad vormt een belangrijke indicatie voor het kwaliteitsbeleid van een zorgvoorziening. Vanuit het perspectief van patiënt- en bewonersveiligheid is het cruciaal dat de vaccinatiëgraden bij medewerkers gemaximaliseerd worden.

1.3 Deelname

Ziekenhuizen en woonzorgcentra kunnen vrijblijvend deelnemen aan deze indicator. Onderstaande tabel toont het aantal Vlaamse zorgvoorzieningen die reeds hebben deelgenomen aan deze meting, op het totaal aantal erkende voorzieningen van toepassing voor deze meting. Globaal genomen heeft 70% van het totaal aantal erkende zorgvoorzieningen van toepassing tijdig (nieuwe) data aangeleverd voor de update in december 2021 van deze indicatorenset. Ze kennen hierdoor hun eigen vaccinatiëgraden tot op het niveau van functiegroepen, maken deze publiek beschikbaar en kunnen deze vergelijken en gericht opvolgen waar nog verbeterpotentieel ligt. Voorzieningen die nog niet hebben deelgenomen krijgen de kans om ook later in te stappen in deze metingen.

| | Deelname | | | |
|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| | Ja | | Nee | |
| Selecteer uw type voorziening | N | pct | N | pct |
| Algemeen ziekenhuis | 49 | 92% | 4 | 8% |
| Psychiatrisch ziekenhuis | 31 | 100% | 0 | 0 |
| Revalidatieziekenhuis | 7 | 88% | 1 | 13% |
| Woonzorgcentrum | 555 | 67% | 271 | 33% |
| Totaal | 642 | 70% | 276 | 30% |

2 Indicatoren, methodologie en rapportering van resultaten

2.1 Indicatordefinities en -niveaus

Per voorziening wordt de vaccinatiëgraad berekend op drie niveaus:

1. Totale vaccinatiëgraad:
 - Teller: Het totaal aantal medewerkers in de organisatie die volledig gevaccineerd zijn met een erkend COVID-19 vaccin
 - Noemer: Het totaal aantal medewerkers in de organisatie
2. Vaccinatiëgraad voor zorg- en niet-zorgmedewerkers
 - Teller: Het totaal aantal zorg- en niet-zorgmedewerkers in de organisatie die volledig gevaccineerd zijn met een erkend COVID-19 vaccin
 - Noemer: Het totaal aantal zorg- en niet-zorgmedewerkers in de organisatie
3. Vaccinatiëgraad per functiegroep
 - Teller: Het totaal aantal medewerkers in de organisatie die volledig gevaccineerd zijn met een erkend COVID-19 vaccin per functiegroep
 - Noemer: Het totaal aantal medewerkers in de organisatie per functiegroep

Daarenboven wordt ook de vaccinatiegraad van de boosterprik per voorziening op dezelfde drie niveaus berekend:

- Teller: Het totaal aantal volledig gevaccineerde medewerkers die een erkende COVID-19 boosterprik hebben gekregen.
- Noemer: Het totaal aantal medewerkers in de organisatie die volledig gevaccineerd zijn.

Meer informatie over de indicator, de gehanteerde definities, de functiegroepen, de validatieprocedure en de datacollectie is terug te vinden in de [indicatorfiche](#).

2.2 Procedure voor dataverzameling en -verwerking

De procedure steunt op een koppeling van het Rijksregisternummer en de vaccinatiegegevens vanuit VaccinNet. De deelnemende voorzieningen geven volgende informatie door via een invoertool: (1) het Rijksregisternummer van alle medewerkers op dat moment onder contract bij de voorziening, (2) het gewest waarin de medewerker gedomicilieerd is en (3) de functiecategorie waarin de medewerker werkzaam is (bijv. verpleegkundigen, artsen, vrijwilligers en keukenpersoneel). Deze gegevens worden geüpload via een beveiligd platform van Zorg en Gezondheid, die deze daarna koppelt aan de vaccinatiestatus van de medewerkers beschikbaar in VaccinNet. De gekoppelde data worden vervolgens op een geaggregeerd niveau terugbezorgd aan het VIKZ voor verwerking. Het VIKZ bezorgt feedbackrapporten aan de deelnemende voorzieningen, die deze op hun beurt dienen te bezorgen aan hun arbeidsgeneeskundige dienst. Het VIKZ verwerkt geen persoonsgegevens.

De invoertool met bijhorende opname en presentatie als toelichting, alsook bijkomende ondersteunende documenten zoals de indicatorfiche, handleiding en een formulier met Q&A, zijn [hier](#) terug te vinden.

2.3 Gegevensbescherming

Conform de wetgeving over de gegevensbescherming van gevoelige, medische gegevens, wordt de vaccinatiestatus van individuele medewerkers niet gerapporteerd aan de werkgevers. Zowel de werkgever als de arbeidsarts krijgen een rapport met enkel geaggregeerde vaccinatiegraden per vaccinatiestatus voor de organisatie en per functiecategorie. Onder meer door het maskeren van kleine categorieën kan de werkgever op geen enkele wijze de vaccinatiestatus identificeren van individuele medewerkers.

De verwerking van persoonsgegevens gebeurt conform de geldende wetgeving en richtlijnen. Slechts die gegevens die noodzakelijk zijn voor de berekening van deze indicator, worden verzameld (zie verder). De aangeleverde brongegevens zullen enkel voor de doeleinden van deze indicator worden gebruikt. Deze brongegevens zullen 60 dagen na verwerking worden verwijderd, dit in lijn met de vooropgestelde meetfrequentie.

De grondslag voor deze verwerking betreft het algemeen belang. De verwerking van de medische gegevens is toegelaten onder artikel 9 §2i van de AVG. De werkgever zal zijn medewerkers inlichten over de deelname aan deze indicator, meer bepaald dat hun vaccinatiestatus en functiecategorie zal gebruikt worden om het resultaat van deze indicator te bepalen. Datasubjecten kunnen hun rechten laten gelden via de DPO van de betrokken organisaties of via de GBA, zie hiervoor de [Privacyverklaring - Zorg en Gezondheid](#).

Meer informatie over gegevensbescherming is terug te vinden via [deze link](#).

2.4 Doelstelling

De te bereiken minimum vaccinatiegraad voor ziekenhuizen en woonzorgcentra ligt op 95%. Er wordt een uitzondering gemaakt voor voorzieningen met minder dan 50 medewerkers, waar de minimum vaccinatiegraad op 90% wordt gelegd. Dit gezien we werken met percentages om de vaccinatiegraden weer te geven, en het effect van een enkele wel- of niet-gevaccineerde medewerker op de uiteindelijke vaccinatiegraden groter is in kleine dan in grotere voorzieningen.

2.5 Meetfrequentie

De gegevens worden éénmaal per kwartaal aangeleverd voor het einde van de derde maand van dat kwartaal, tenzij anders gecommuniceerd. Van zodra de minimum vaccinatiegraad behaald wordt, moeten de gege-

vens slechts éénmaal per jaar aangeleverd worden. Tussentijds kunnen ook updates worden opgeladen en gepubliceerd.

2.6 Rapportering van resultaten

Er zijn drie soorten rapporten:

1. Een **globaal rapport** met de resultaten van de drie indicatoren (vaccinatiegraad per zorgvoorziening, bij zorg- en niet-zorgmedewerkers en per functiegroep) en het percentage boosterprikken op dezelfde drie niveaus, over de verschillende zorgsectoren heen, dat beschikbaar is via [Vaccinatiegraad | De kwaliteit van de zorg in Vlaanderen in beeld](#).
2. **Sectorrapporten** met de resultaten per sector en per individuele voorziening, die beschikbaar zijn via [Vaccinatiegraad | De kwaliteit van de zorg in Vlaanderen in beeld](#). De vaccinatiegraad en percentage boosterprikken wordt berekend op drie niveaus: op het niveau van de gehele voorziening, op het niveau zorg- en niet-zorgmedewerkers, en, waar mogelijk, op het niveau van functiegroepen. Per voorziening wordt de vaccinatiegraad publiek gerapporteerd op het niveau van de gehele voorziening, en op het niveau zorg- en niet-zorgmedewerkers. Het percentage boosterprikken per individuele voorziening wordt pas gepubliceerd in januari 2022.
3. Een **individueel rapport** met daarin de resultaten van de vaccinatiegraden en het percentage boosterprikken van de individuele zorgvoorzieningen op het niveau van de gehele voorziening, op het niveau zorg- en niet-zorgmedewerkers, en, waar mogelijk, op het niveau van functiegroepen, die enkel werden bezorgd aan deelnemende voorzieningen. In deze individuele rapporten worden de eigen resultaten weergegeven en kunnen de vaccinatiegraden (maar niet het percentage boosterprikken) worden gesitueerd ten opzichte van de andere deelnemende voorzieningen in de sector.

2.7 Toegepaste methodologie kleine aantallen

Om de privacy van individuele medewerkers te waarborgen en mogelijke vertekening van de resultaten te voorkomen, worden volgende maatregelen getroffen:

1. Data van voorzieningen met minder dan 10 medewerkers werden niet geïnccludeerd in de analyses en worden niet gepubliceerd.
2. Zorg- of niet-zorggroepen met minder dan 10 medewerkers worden niet apart gerapporteerd. Functiegroepen met minder dan 10 medewerkers worden waar mogelijk samengenomen in een groep 'kleine groepen'. Indien dit niet mogelijk is (i.e., slechts één kleine groep of indien het totaal aantal medewerkers over alle kleine groepen nog steeds kleiner is dan 10), wordt deze functiegroep verwijderd uit de analyse en visualisatie.
3. Indien het aantal niet-gevaccineerden in een bepaalde groep zeer laag (of hoog) is, met risico op identificatie op persoonsniveau, worden de resultaten gemaskeerd door enkel een interval van de vaccinatiegraad van die groep weer te geven in plaats van een punt (bijv. in voorziening x is er een vaccinatiegraad bij vrijwilligers van 95-100%). Indien een interval gebruikt wordt, betekent dit dat maximaal twee medewerkers in die groep niet volledig gevaccineerd zijn, of geen boosterprik ontvingen.

2.8 Exclusie van resultaten in geval van onbekende vaccinatiestatus

In volgende gevallen is het mogelijk dat de vaccinatiestatus van medewerkers onbekend blijft:

1. Indien het rijksregisternummer van de medewerker niet gekend was door de voorziening.
2. Indien een medewerker niet gedomicilieerd is in België.

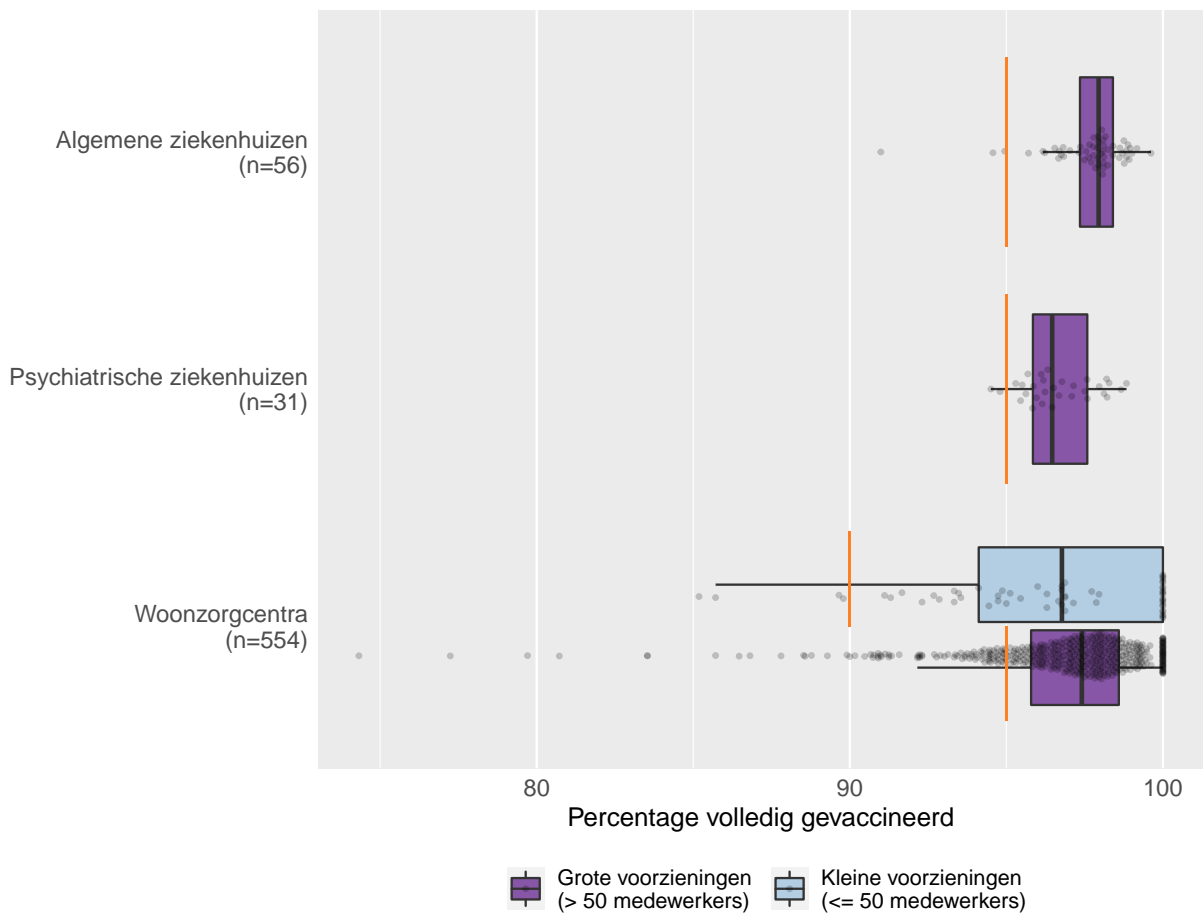
Indien in een bepaalde (functie)groep meer dan 20% van de medewerkers een onbekende vaccinatiestatus had, omwille van bovenstaande redenen, dan worden de resultaten van deze (functie)groep niet gepubliceerd. De resultaten worden enkel opgenomen in het individueel feedbackrapport naar die voorziening.

3 Resultaten

3.1 Niveau 1: vaccinatiegraad alle medewerkers

Onderstaande figuur toont het percentage volledig gevaccineerde medewerkers per voorziening, gegroepeerd per sector. Elk punt vertegenwoordigt de vaccinatiegraad in een bepaalde zorgvoorziening. De resultaten worden weergegeven ten opzichte van de door de onderzoeksgroep bepaalde streefwaarde (oranje lijn). Deze werd vastgelegd op een vaccinatiegraad van 95%. Een uitzondering werd gemaakt voor kleine voorzieningen (50 medewerkers of minder), waar de streefwaarde werd gelegd op 90%. Concreet is deze regel van toepassing op 57 woonzorgcentra.

De resultaten worden weergegeven in boxplots. De doos (i.e., box) loopt van percentiel 25 tot percentiel 75 van de data, en bevat dus 50% van alle data. De verticale streep in de doos toont de mediaan (percentiel 50): 50% van de data is kleiner dan of gelijk aan de mediane waarde. De horizontale lijn strekt van percentiel 2.5 tot 97.5, en omvat als dusdanig 95% van alle data. Percentielen zijn de schaalwaarden die een frequentieverdeling verdelen in 100 groepen van gelijke grootte. Kwartielen splitsen de verdeling in vier gelijke groepen.

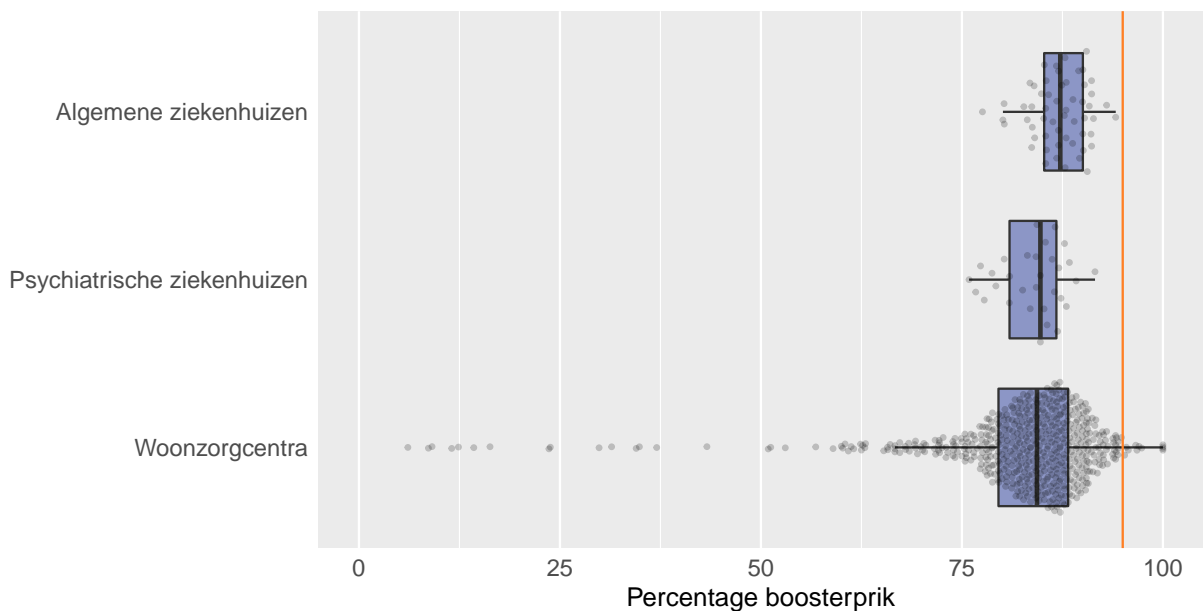


Figuur 1: Percentage volledig gevaccineerde medewerkers per zorgvoorziening a.d.h.v. boxplots, gegroepeerd per sector. De oranje lijnen geven de streefwaarde aan, die voor grote voorzieningen (> 50 medewerkers) ligt op een vaccinatiegraad van 95%, en voor kleine voorzieningen (50 of minder medewerkers) op een minimum vaccinatiegraad van 90%. Per sector werd het aantal deelnemende zorgvoorzieningen aangeduid ($n=x$).

Tabel 2: Beschrijvende statistieken van percentage volledig gevaccineerde zorgmedewerkers per sector. Minimum, percentiel 25 (P25), mediaan, percentiel 75 (P75) en maximum werden berekend over vaccinatiegraden per voorziening. Gemiddelde vaccinatiegraad werd bepaald over alle medewerkers per sector (i.e., op populatieniveau, los van voorziening).

| Sector | min | P25 | mediaan | P75 | max | pct <90 | pct \geq 95 | gemiddeld |
|--------------------------|-------|-------|---------|-------|--------|---------|---------------|-----------|
| Algemeen ziekenhuis | 90.99 | 97.35 | 97.95 | 98.40 | 99.62 | 0.00 | 94.64 | 97.76 |
| Psychiatrisch ziekenhuis | 94.51 | 95.85 | 96.46 | 97.58 | 98.84 | 0.00 | 93.55 | 96.69 |
| Woonzorgcentrum | 74.32 | 95.63 | 97.37 | 98.68 | 100.00 | 3.43 | 80.14 | 96.83 |

Verder geeft figuur 2 een eerste stand van zaken met betrekking tot het percentage volledig gevaccineerde medewerkers dat reeds een boosterprik ontving, per zorgvoorziening, gegroepeerd per sector. Deze resultaten dienen nog met de nodige voorzichtigheid geïnterpreteerd te worden, aangezien de boostervaccinaties nog niet in alle voorzieningen afgerond zijn, en mogelijk nog niet alle boosterinformatie kon geregistreerd worden in VaccinNet.



Figuur 2: Percentage volledig gevaccineerde medewerkers dat reeds een boosterprik ontving per zorgvoorziening, gegroepeerd per sector. De oranje lijn geeft de standaard streefwaarde van 95% vaccinatiegraad weer.

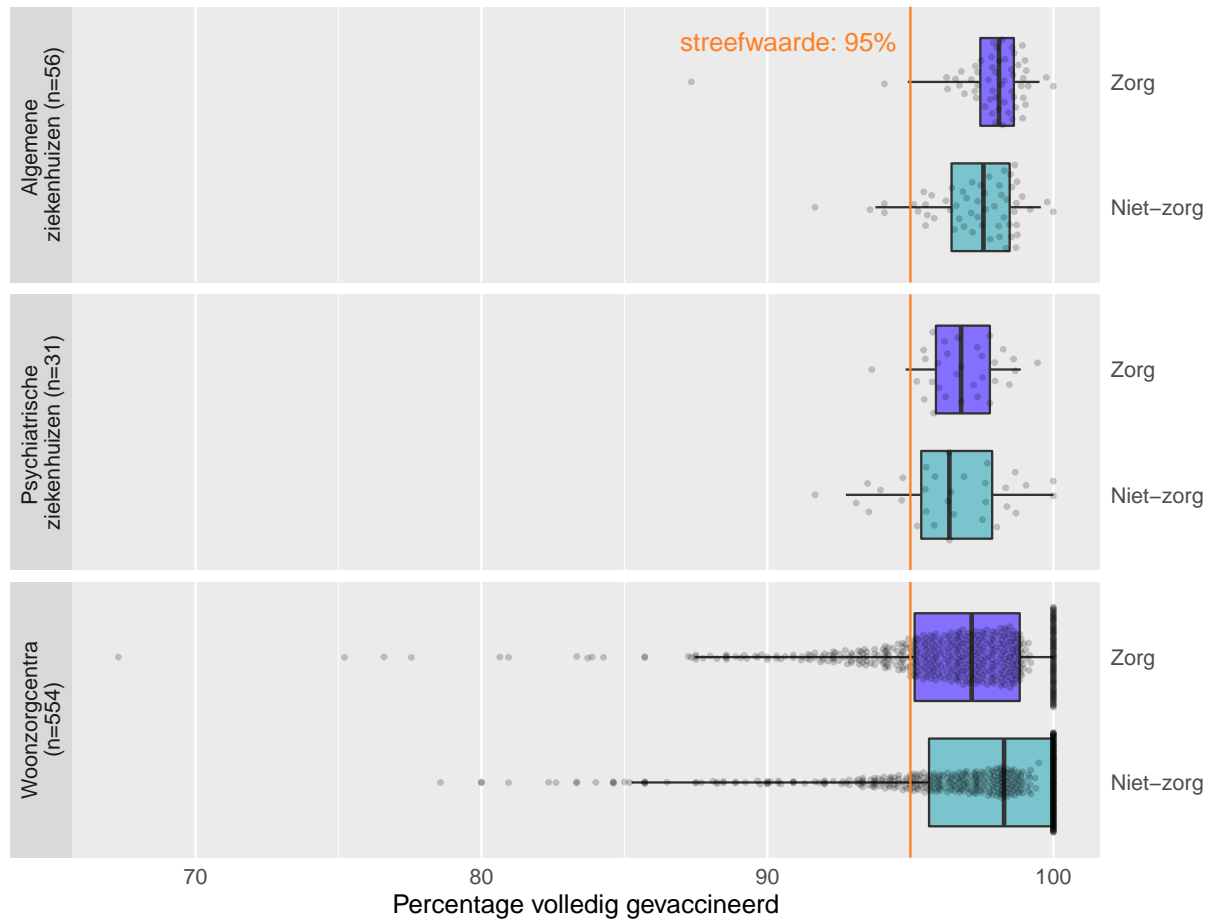
Tabel 3: Beschrijvende statistieken van percentage volledig gevaccineerde zorgmedewerkers dat een boosterprik ontving per sector.

| Sector | min | P25 | mediaan | P75 | max | pct <90 | pct \geq 95 |
|--------------------------|-------|-------|---------|-------|--------|---------|---------------|
| Algemeen ziekenhuis | 77.56 | 85.23 | 87.23 | 90.04 | 94.13 | 71.43 | 0.00 |
| Psychiatrisch ziekenhuis | 75.89 | 80.92 | 84.76 | 86.75 | 91.55 | 96.77 | 0.00 |
| Woonzorgcentrum | 6.09 | 79.55 | 84.33 | 88.21 | 100.00 | 84.30 | 1.99 |

3.2 Niveau 2: vaccinatiegraad in zorg- en niet-zorggroepen

Figuur 3 toont een boxplot van het percentage medewerkers per zorgvoorziening dat volledig gevaccineerd is, gegroepeerd per beroepstype (zorg- versus niet-zorgberoepen) en sector. Per beroepstype werd het

aantal deelnemende zorgvoorzieningen aangeduid ($n =$ aantal voorzieningen). Elk punt vertegenwoordigt de vaccinatiegraad in een bepaalde zorgvoorziening. De resultaten worden weergegeven ten opzichte van de standaard streefwaarde van 95% vaccinatiegraad (oranje lijn).



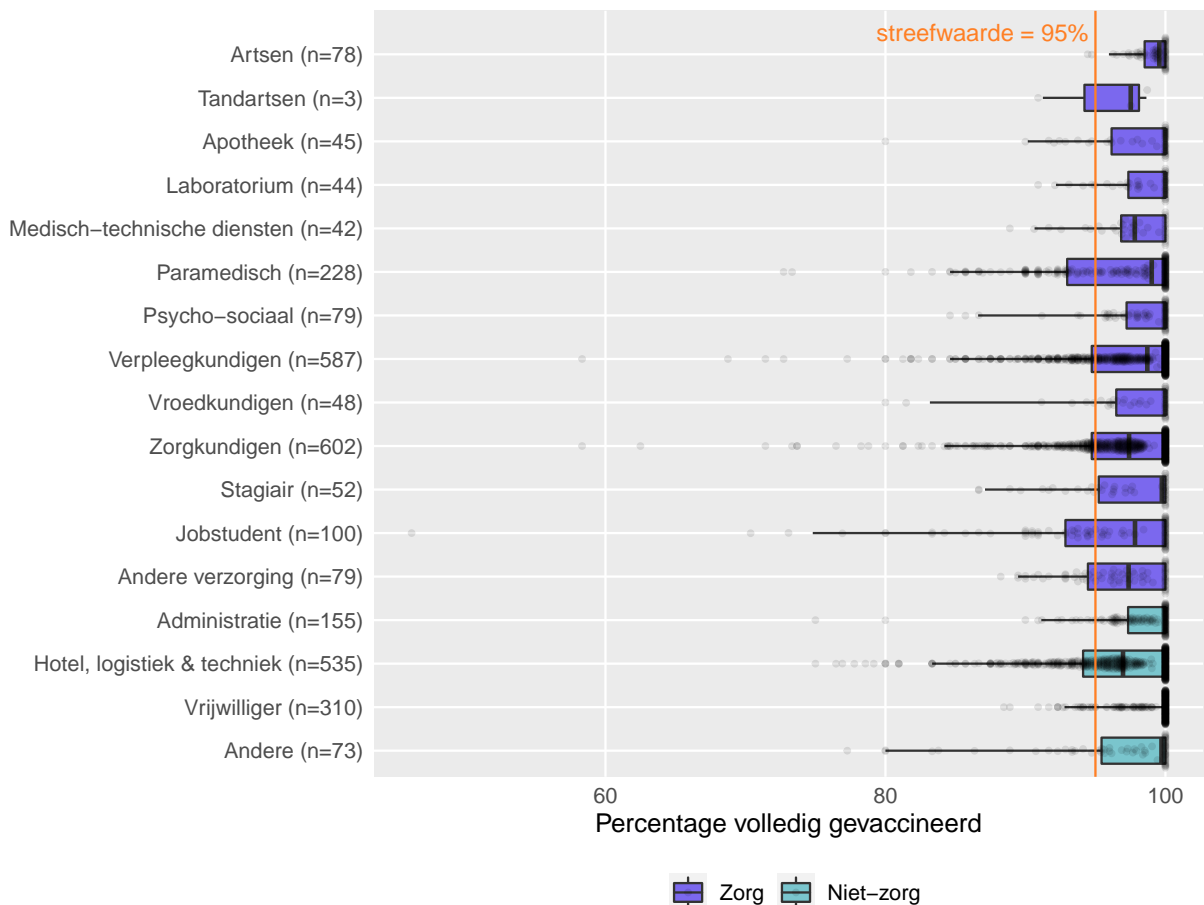
Figuur 3: Percentage volledig gevaccineerde medewerkers in zorg- en niet-zorgberoepen, gegroepeerd per sector. De oranje lijn geeft de standaard streefwaarde van 95% vaccinatiegraad weer. Per type zorgvoorziening werd het aantal deelnemende zorgvoorzieningen aangeduid ($n=x$).

Tabel 4: Beschrijvende statistieken van percentage volledig gevaccineerde zorgmedewerkers, per sector en beroepstype. Minimum, percentiel 25 (P25), mediaan, percentiel 75 (P75) en maximum werden berekend over vaccinatiegraden per voorziening. Gemiddelde vaccinatiegraad werd bepaald over alle medewerkers (i.e., op populatieniveau, los van voorziening).

| Sector | Beroepstype | min | P25 | mediaan | P75 | max | gemiddeld |
|--------------------------|-------------|-------|-------|---------|--------|--------|-----------|
| Algemeen ziekenhuis | Zorg | 87.34 | 97.45 | 98.10 | 98.62 | 100.00 | 97.99 |
| Algemeen ziekenhuis | Niet-zorg | 91.67 | 96.44 | 97.55 | 98.47 | 100.00 | 97.20 |
| Psychiatrisch ziekenhuis | Zorg | 93.65 | 95.89 | 96.77 | 97.78 | 99.45 | 96.85 |
| Psychiatrisch ziekenhuis | Niet-zorg | 91.67 | 95.38 | 96.36 | 97.86 | 100.00 | 96.34 |
| Woonzorgcentrum | Zorg | 67.31 | 95.15 | 97.14 | 98.82 | 100.00 | 96.41 |
| Woonzorgcentrum | Niet-zorg | 78.57 | 95.65 | 98.28 | 100.00 | 100.00 | 97.50 |

3.3 Niveau 3: vaccinatiegraad per functiegroep

Tot slot toont Figuur 4 een boxplot van het percentage volledig gevaccineerde medewerkers per functiegroep, over de drie sectoren heen, gekleurd per beroepstype (zorg- versus niet-zorgberoepen). Per functiegroep werd het aantal zorgvoorzieningen aangeduid die voldoende data hebben aangeleverd voor deze functiegroep ($n =$ aantal voorzieningen). De resultaten worden weergegeven ten opzichte van de standaard streefwaarde van 95% (oranje lijn). Let op: voor de functiegroepen Artsen, Paramedisch, Verpleegkundigen, Administratie, Hotel-logistiek-techniek en Vrijwilliger zijn de resultaten verschillend al naargelang de sector. Voor meer details kan u de sectorrapporten raadplegen.



Figuur 4: Percentage volledig gevaccineerde medewerkers per zorgvoorziening over alle sectoren heen, in elk van de functiegroepen, a.d.h.v. een boxplot. De oranje lijn geeft de standaard streefwaarde van 95% vaccinatiegraad weer.

Tabel 5: Beschrijvende statistieken van percentage volledig gevaccineerde zorgmedewerkers, per functiegroep. Minimum, percentiel 25 (P25), mediaan, percentiel 75 (P75) en maximum werden berekend over vaccinatiegraden per voorziening. Gemiddelde vaccinatiegraad werd bepaald over alle medewerkers (i.e., op populatieniveau, los van voorziening).

| Functiegroep | min | P25 | mediaan | P75 | max | gemiddeld |
|--------------|-------|-------|---------|--------|-------|-----------|
| Artsen | 94.44 | 98.51 | 99.57 | 100.00 | 100.0 | 98.95 |
| Tandartsen | 90.91 | 94.21 | 97.52 | 98.11 | 98.7 | 97.61 |
| Apotheek | 80.00 | 96.15 | 100.00 | 100.00 | 100.0 | 97.71 |

| Functiegroep | min | P25 | mediaan | P75 | max | gemiddeld |
|-----------------------------|-------|--------|---------|--------|-------|-----------|
| Laboratorium | 90.91 | 97.35 | 100.00 | 100.00 | 100.0 | 98.09 |
| Medisch-technische diensten | 88.89 | 96.84 | 97.81 | 100.00 | 100.0 | 97.59 |
| Paramedisch | 72.73 | 92.98 | 99.02 | 100.00 | 100.0 | 97.17 |
| Psycho-sociaal | 84.62 | 97.22 | 100.00 | 100.00 | 100.0 | 98.27 |
| Verpleegkundigen | 58.33 | 94.74 | 98.70 | 100.00 | 100.0 | 97.64 |
| Vroedkundigen | 80.00 | 96.49 | 100.00 | 100.00 | 100.0 | 97.31 |
| Zorgkundigen | 58.33 | 94.74 | 97.40 | 100.00 | 100.0 | 96.25 |
| Stagiair | 86.67 | 95.24 | 99.74 | 100.00 | 100.0 | 96.39 |
| Jobstudent | 46.15 | 92.86 | 97.83 | 100.00 | 100.0 | 95.34 |
| Andere verzorging | 88.24 | 94.46 | 97.37 | 100.00 | 100.0 | 96.64 |
| Administratie | 75.00 | 97.33 | 100.00 | 100.00 | 100.0 | 97.97 |
| Hotel, logistiek & techniek | 75.00 | 94.12 | 96.97 | 100.00 | 100.0 | 96.06 |
| Vrijwilliger | 88.46 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.0 | 98.99 |
| Andere | 77.27 | 95.44 | 99.72 | 100.00 | 100.0 | 97.62 |